

## Mobilità, Aspi, Naspi, Asdi, Dis-Coll dal 2015 al 2017

Il decreto del Job-Act introduce, a partire del 1° maggio 2015, la Naspi che sostituirà Aspi e Mini Aspi introdotte con la legge Fornero. Il decreto dovrà avere il parere della Commissione Lavoro entro 30gg. La mobilità, per effetto della legge Fornero, decresce fino a scomparire nel 2016.

**Dal 2017, cancellata la mobilità, resta in vigore la Naspi con una durata massima di 18 mesi.**

### Da Mobilità a Naspi: durata

	Lavoratori collocati in mobilità			
	Dal 1/1/2013 al 31/12/2014	Dal 1/1/2015 al 31/12/2015	Dal 1/1/2016 al 31/12/2016	Dal 1/1/2017
	Mobilità	Mobilità	Mobilità	Naspi
	Durata in mesi	Durata in mesi	Durata in mesi	Durata in mesi
Centro Nord fino a 39 anni	12	12	12	Max. 18
Centro Nord da 40 a 49 anni	24	18	12	Max. 18
Centro Nord da 50 anni in su	36	24	18	Max. 18
Sud fino a 39 anni	24	12	12	Max. 18
Sud da 40 a 49 anni	36	24	18	Max 18
Sud da 50 anni in su	48	36	24	Max. 18

**Da gennaio 2015 tutele decrescenti:** la durata di corresponsione dell'indennità di mobilità cala drasticamente per i lavoratori con più di 39 anni a partire da gennaio 2015 e con un successivo taglio a gennaio 2016. In tabella è riportata la riduzione alla singola scadenza; in totale si perderanno da un minimo di 12 ad un massimo di 30 mesi di indennità. Dal 2017 resterà la Naspi

Gli interventi della Fornero e gli ammortizzatori sociali "universali" di Renzi, previsti dal decreto in attesa di parere consultivo, aggravano le già precarie condizioni di chi è licenziato che, nella migliore delle ipotesi, dovrà accettare un posto di lavoro qualsiasi di certo precario e sottopagato. Si tolgono diritti ai lavoratori, si premiano tutte le imprese, anche quelle che licenziano o che non investono.

### Da Aspi a Naspi (disoccupazione) durata in mesi

Età	Aspi 2015	Naspi dal 1-5-2015	Naspi 2017
Fino a 50 anni	10	Max. 24	Max. 18
Da 50 a 54 anni	12	Max. 24	Max. 18
oltre 55 anni	16	Max. 24	Max. 18

**La Naspi** è corrisposta mensilmente, per un numero di settimane pari alla metà delle settimane di contribuzione degli ultimi quattro anni (max 24 mesi).

Dal 1° gennaio 2017 la Naspi sarà corrisposta per un massimo di 78 settimane (18 mesi).

**L'indennità** è rapportata alla retribuzione media mensile degli ultimi 4 anni ed è pari al 75% per retribuzioni fino a 1.195,00 € mensili, incrementata del 25% degli importi eccedenti. **In ogni caso l'Aspi non potrà superare 1.300 € mensili lordi** e diminuirà del 3% al mese a partire dal quarto mese, il che vuol dire che l'importo spettante dopo il primo anno si riduce del 27% e dopo due anni del 63%!

**Asdi assegno di disoccupazione:** Decorre dal 1° maggio 2015 in via sperimentale per l'anno 2015, per i lavoratori che abbiano fruito della Naspi per l'intera sua durata in condizioni di disagio. Nel primo anno di applicazione sarà riservato ai lavoratori con nuclei familiari con minorenni e a lavoratori prossimi al pensionamento, che non abbiano maturato i requisiti per i trattamenti di quiescenza. La durata è di 6 mesi.

**Dis-coll: Indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa e a progetto**

La DIS-COLL è corrisposta mensilmente per un numero di mesi pari alla metà dei mesi di contribuzione presenti nel periodo che va dal primo gennaio dell'anno solare precedente la cessazione del lavoro. La durata massima è di sei mesi.

### Osservazioni

- **Con le vecchie leggi** un lavoratore di azienda che falliva o chiudeva poteva contare su 2 anni di cigs per cessazione di attività a cui si aggiungevano, come per i licenziati, fino a 3/4 anni di mobilità.
- **Con il job-act** invece potrà contare solo sulla Naspi per un massimo di 24 mesi **nel 2015** e 18 nel 2017 a cui potrebbero aggiungersi 6 mesi se è alla canna del gas, è vicino alla pensione o ha figli minori.
- **L'aspi veniva corrisposta** a chi aveva 52 settimane di contributi negli ultimi due anni per 10/16 mesi
- **La Naspi** è corrisposta per un numero di settimane pari alla metà delle settimane di contribuzione degli ultimi quattro anni. **Siccome il minimo per accedere all'aspi sono 13 settimane di lavoro negli ultimi quattro anni si va da 1,5 a max 24 mesi.**
- Dal 1° gennaio 2017 la durata diminuisce a un massimo di 78 settimane ( da 1,5 a max 18 mesi)

**Risultato: nel 2017 con il meccanismo previsto i lavoratori che hanno più contratti non continuativi e/o brevi saranno meno tutelati che con l'aspi in quanto i 18 mesi di indennità non sono garantiti.**



### Con Job-Act e Naspi meno tutele e libertà di licenziare

Se alla Naspi aggiungiamo la liberalizzazione dei licenziamenti per motivi economici (ovvero per giustificato motivo oggettivo) per i quali è abolito il rientro in fabbrica anche in caso di licenziamento illecito, il risultato è che con il job-act i lavoratori avranno meno tutele e dopo massimo 18 mesi saranno in mezzo ad una strada.

**Se decidiamo di riprendere a giocare,  
la partita non è finita!**

Gennaio 2014

## Confederazione Unitaria di Base

Sede nazionale: Milano: V.le Lombardia 20 - tel. 02/70631804 e mail [cub.nazionale@tiscali.it](mailto:cub.nazionale@tiscali.it) [www.cub.it](http://www.cub.it)