

# **FACCIAMO AZIONI CONCRETE :** **SI PUO' FAR CAUSA PER AVERE IL LIVELLO, PER RECUPERARE I** **TAGLI DELLA SOLIDARIETA'/ESPANSIONE, IL MANCATO RIENTRO,** **LE FRANCHIGIE, I DEMANSIONAMENTI e PER TANTO ALTRO!** **CON I RELATIVI ARRETRATI DI MOLTI ANNI!**

## **LIVELLI**

Negli ultimi anni ci sono state tantissime cause legali intentate dai colleghi TIM per il riconoscimento del livello superiore 4°, 5°, 6°, 7° con il supporto di avvocati privati e/o delle varie sigle sindacali. La stragrande maggioranza di queste ha avuto esito positivo.

SE SONO ANNI CHE SVOLGI MANSIONI ELEVATE, HAI CHIESTO IL LIVELLO E NON TE LO DANNO, COSA ASPETTI? VALUTA LA POSSIBILITA' DI OTTENERLO CON LA VERTENZA LEGALE!

### **IMPORTANTE:**

**SONO DOVUTI GLI ARRETRATI A TITOLO DI DIFFERENZE RETRIBUTIVE DEL LIVELLO COME MINIMO FINO A 5 ANNI PRIMA - COMPRESI I CONTRIBUTI PER LA PENSIONE E IL TFR - CON BUONE POSSIBILITA' DI OTTENERLI ANCHE FINO DAL LUGLIO 2007 !**

## **Tagli del Premio Annuo, 13a Mensilità, Ferie, Permessi E.F. per Solidarietà/Espansione, Scioperi o altre assenze**

Molti lavoratori di TIM, soprattutto chi è in Contratto di Solidarietà, sono rimasti sorpresi dai tagli sulle buste paga di Dicembre 2018 / Gennaio 2019 / Dicembre 2019.

Già nel mese di gennaio 2018 la CUB ha scritto a TIM facendo presente l'irregolare decurtazione degli istituti Premio Annuo, 13a Mensilità, Ferie, Permessi E.F., a seguito di assenze non retribuite (o parzialmente) tipo le giornate di Solidarietà, gli Scioperi, e altre assenze (ad esempio nel caso di Malattia Bambino e della Maternità Facoltativa fino a 14 giorni al mese). Invitando l'azienda a reintegrare ai lavoratori le decurtazioni operate su gli istituti sopra detti, e informando i lavoratori che tutto ciò è irregolare e che si può recuperare, già con comunicato del febbraio 2018.

### **Abbiamo iniziato le prime cause con i nostri avvocati su alcune città.**

Pertanto chi ha subito tagli del Premio Annuo, della 13a Mensilità o giorni in meno di Ferie o ore di EF tagliate e vuole recuperare "il maltolto" ci può contattare per le azioni necessarie a tal fine, compresa la causa collettiva.

**Nota :** il taglio del Premio Annuo e della 13a Mensilità si vede dalle buste paga di Luglio e Dicembre/Gennaio.

Solitamente la decurtazione delle Ferie, EF, Premio Annuo, 13a mensilità avviene se il lavoratore fa' più di 14 giorni di assenza in un anno.

## MANCATO RIENTRO

Abbiamo atteso diversi mesi per consolidare il danno in busta paga, e per consentire approfondimenti a gli avvocati e anche per verificare novità sulla contrattazione aziendale. Dall'analisi effettuata con gli avvocati non è semplice intraprendere la vertenza sia per l'erogazione dell'elemento retributivo aziendale (ERA) sia per l'incentivo: comunque abbiamo valutato con i nostri legali che c'è la possibilità di far causa.

### **Pertanto sono partite alcune cause pilota in diverse città.**

Appena ci saranno novità provvederemo a dare adeguata informativa.

In caso di esito positivo le cause sono estendibili a tutti i lavoratori previa verifica con i legali.

**Nota** : è possibile far causa per il periodo da giugno 2017 a settembre 2019, successivamente trova applicazione l'accordo sindacale che supera il MR attraverso l'erogazione l'ERA (minimo 30 euro al mese).

## FRANCHIGIE TECNICI

Sono già diverse le cause vinte sulla retribuzione delle franchigie, a fronte di alcune perse, fatte da vari sindacati e singoli lavoratori.

**Per le vertenze legali : la CUB mette a disposizione i suoi Avvocati in tutte le regioni. SE ANCHE TU SEI INTERESSATO: Invitiamo tutti i lavoratori interessati a contattare la CUB e i suoi rappresentanti per i dettagli e i passi necessari da fare.**

## DEMANSIONAMENTI

La CUB ha seguito direttamente e con i propri avvocati diverse vertenze di demansionamento, nella stragrande maggioranza vinte dai lavoratori.

La TIM non può spostare e assegnare a proprio piacimento le attività ai lavoratori, anche cambiandogli reparto, se le lavorazioni nuove sono caratteristiche di un livello inquadramentale inferiore, o comunque di grado più basso il lavoratore può tutelarsi facendo ricorso alla magistratura del lavoro per demansionamento e perdita di professionalità; chiedendo il reintegro alle mansioni precedente o equivalenti e il risarcimento del danno subito.

**Possibile CAUSA DI GRUPPO – previa valutazione avvocato – oltre alla causa singola.**

### IMPORTANTE:

**NEL CASO DEL RICONOSCIMENTI DEGLI ARRETRATI, SONO DOVUTI COME MINIMO FINO A 5 ANNI PRIMA - COMPRESI I CONTRIBUTI PER LA PENSIONE E IL TFR - CON BUONE POSSIBILITA' DI OTTENERLI ANCHE FINO DAL LUGLIO 2007 !**

Per chi fosse interessato o per ulteriori informazioni contattare:

**email [cubt@cubtlc.it](mailto:cubt@cubtlc.it), telefono n. 3316019879 - 3357688459**

**facebook pagina CUB TELECOM, i nostri rappresentanti in azienda**

Firenze, giugno 2020

**FLMU-CUB TIM**

**Federazione Lavoratori Metalmeccanici Uniti - Confederazione Unitaria di Base**

Firenze, V. di Scandicci 86 tel./fax 055/3200938 email: [cubt@cubtlc.it](mailto:cubt@cubtlc.it) su Facebook : CUB TELECOM